



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«ЕЙСКИЙ ДЕТСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ»

П Р И К А З

ОТ 10.03.2020

№ 77

г. Ейск

**О деятельности по оценке коррупционных рисков
в ГКУ СО КК «Ейский ДДИ»**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также исполнения методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.), п р и к а з ы в а ю:

1. Создать комиссию по оценке коррупционных рисков в ГКУ СО КК «Ейский ДДИ» и утвердить её состав (приложение 1).
2. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в ГКУ СО КК «Ейский ДДИ» (приложение 2).
3. Комиссии в своей деятельности руководствоваться нормами Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Положения, утверждённого в приложении 2 к настоящему приказу.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор

Л.Ф. Омельченко

Проект подготовлен и внесен:
Юрисконсультom

Е.В. Беляевым

10.03.2020

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН
приказом ГКУ СО КК
«Ейский ДДИ»

от 10.03.2020 № 77

СОСТАВ**комиссии по оценке коррупционных рисков
в ГКУ СО КК «Ейский ДДИ»**

Омельченко
Людмила Филипповна

– директор,
председатель комиссии

Фарсобина
Людмила Петровна

– заместитель директора по АХР,
заместитель председателя комиссии

Скрябина
Алевтина Рашитовна

– экономист, секретарь комиссии

Члены комиссии:

Беляев
Евгений Валерьевич

– юрисконсульт

Долгушева
Ирина Владимировна

– делопроизводитель

Директор

Л.Ф. Омельченко

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГКУ СО КК
«Ейский ДДИ»

от 10.03.2020 № 77

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков
в ГКУ СО КК «Ейский ДДИ»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГКУ СО КК «Ейский ДДИ» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом норм Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет комиссия по оценке коррупционных рисков в Учреждении.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Проведение анализа деятельности Учреждения, с определением: отдельных процессов;

составных элементов процессов (подпроцессы).

2. Выделение «критических точек» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающее:

1) характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

2) должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

3) возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработка на основании проведенного анализа карт коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

6. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки» и оформляются планом противодействия коррупции в Учреждении. В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

1) проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

2) согласование с органом исполнительной государственной власти области (органом местного самоуправления), осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

3) создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

4) внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

5) осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

6) регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

7) использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- 1) зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- 2) перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- 3) типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- 4) меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;

в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение
к Положению, утвержденному
приказом ГКУ СО КК
«Ейский ДДИ»
от 10.03.2020 № 87

УТВЕРЖДАЮ
Директор

Подпись _____ ФИО _____
« » 20 года

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

_____ (наименование государственного (муниципального) учреждения)

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4