



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
«ЕЙСКИЙ ДЕТСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ»

**П Р И К А З**

от 09.09.2019

№ 4

г. Ейск

**Об утверждения Положения об общем собрании  
трудового коллектива ГКУ СО КК «Ейский ДДИ»**

В целях организации деятельности общего собрания трудового коллектива ГКУ СО КК «Ейский ДДИ», а также реализации его полномочий и функций **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение об общем собрании трудового коллектива ГКУ СО КК «Ейский ДДИ» (приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности директора

О.Н. Бодяк

Проект подготовлен и внесен:  
Юрисконсультom

  
09.09.2019

Е.В. Беляевым

Приложение

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ГКУ СО КК  
«Ейский ДДИ»  
от 09.09.2019 № 7

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**ГКУ СО КК «Ейский ДДИ»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение устанавливает и регулирует порядок деятельности общего собрания трудового коллектива в ГКУ СО КК «Ейский ДДИ» (далее – учреждение).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, уставом учреждения, иными нормативно-правовыми актами и локальными актами учреждения.

1.3. Правовой основой деятельности общего собрания трудового коллектива являются Конституция Российской Федерации, Федеральные законы, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты Министерства труда и социального развития Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты Краснодарского края, муниципальные правовые акты и устав учреждения.

1.4. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и Краснодарского края, использует письма и методические разъяснения соответствующих министерств и ведомств, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.5. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления учреждения.

1.6. Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических, административных, медицинских и технических работников, работников блока питания, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в учреждении.

1.7. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство учреждением, а также принимает решения по вопросам, связанным с исполнением и внесением изменений в коллективный договор учреждения.

1.8. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия всего коллектива учреждения.

1.9. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем, избираемым на собрании.

1.10. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией учреждения, всеми членами коллектива.

1.11. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании в установленном настоящим положением порядке.

1.12. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового либо до его отмены.

1.13. Во всём, что не предусмотрено настоящим положением, общее собрание трудового коллектива руководствуется нормами действующего законодательства Российской Федерации.

## **2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива**

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих функций учреждения, развитию инициативы трудового коллектива и участию сотрудников в принятии решений по основной деятельности учреждения.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации социально-реабилитационного, образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Функции Общего собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников учреждения и пр.;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по её укреплению и развитию, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников учреждения;

- вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения;

- заслушивает отчёты компетентных сотрудников учреждением по вопросам деятельности учреждения;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников;
- в рамках действующего законодательства РФ принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправления. Взаимодействует по указанным вопросам с общественными организациями, государственными и муниципальными органами, органами прокуратуры, общественными объединениями;
- согласовывает отдельные локальные акты учреждения, в пределах своей компетенции.

#### **4. Права Общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;
- вносить предложения и заявления директору учреждения, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе, а также по иным вопросам деятельности учреждения.

4.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

- требовать (инициировать) обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол собрания.

#### **5. Организация управления общим собранием трудового коллектива**

5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники учреждения.

5.2. На заседании общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь, а также счётная комиссия в количестве не менее трёх человек.

5.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- организует проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников учреждения.

5.7. Решение общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за его принятие проголосовало не менее половины присутствующих.

5.9. Решения общего собрания трудового коллектива реализуются через приказы и распоряжения директора учреждения, а также иными законными способами.

5.10. Решение общего собрания трудового коллектива обязательно принимается к исполнению всеми членами трудового коллектива.

## **6. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

6.1. Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность:

- за невыполнение или выполнение не в полном объёме закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам Краснодарского края, муниципальным нормативно-правовым актам, локальным актам учреждения в пределах, установленных нормами действующего законодательства Российской Федерации.

## **7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива**

7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. Форма протокола и его содержание должны соответствовать нормам действующего законодательства РФ о собраниях граждан и о требованиях к документам.

7.3. Протокол общего собрания трудового коллектива должен содержать:

- дату проведения собрания, время начала и окончания регистрации участников собрания, а также время начала и окончания собрания;
- сведения о кворуме собрания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- результаты голосования по каждому вопросу;
- решения;

- подписи лиц, избранных в качестве органов управления общим собранием трудового коллектива.

7.4. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива, а также всеми членами счѐтной комиссии.

7.5. Нумерация протоколов ведѐтся от начала календарного года и состоит из порядкового номера заседания.

7.6. К протоколу общего собрания трудового коллектива также применяются иные требования, устанавливаемые нормами действующего законодательства Российской Федерации (Трудовой кодекс, ГОСТы и др.).

Во всѐм остальном, что не предусмотрено настоящим положением, участники, приглашѐнные лица и органы управления общего собрания трудового коллектива руководствуются нормами действующего законодательства Российской Федерации.



Юрисконсульт

Е.В. Беляев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 150D AA5A DCA9 88E7 4BBD 0677 89D4 B8A6  
Владелец: Омельченко Людмила Филипповна  
Действителен: с 16.01.2025 по 11.04.2026